



Dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników

Osoba prowadząca sprawę

Małgorzata Pielą

Opis szczegółowy

UWAGA! ZMIANY W SPOSOBIE DOFINANSOWANIA

Nowość - dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika przysługuje w wysokości 100% kwoty dofinansowania, za przystąpienie do egzaminu zawodowego lub czeladniczego – bez konieczności jego zdania

OD 13 LIPCA 2025 R. dofinansowanie przysługuje w następujący sposób:

Pracodawca musi spełnić jednocześnie następujące warunki, aby otrzymać 100% dofinansowania:

I. Pracodawca lub osoba prowadząca zakład w imieniu pracodawcy albo osoba zatrudniona u pracodawcy musi posiadać kwalifikacje wymagane do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych oraz:

II.

1. W przypadku nauki zawodu:

a) młodociany pracownik musi ukończyć naukę zawodu u pracodawcy i zdać egzamin w przypadku zatrudnienia u pracodawcy będącego rzemieślnikiem – egzamin czeladniczy, w przypadku zatrudnienia u pracodawcy niebędącego rzemieślnikiem – egzamin zawodowy.

b) młodociany pracownik musi ukończyć naukę zawodu u pracodawcy, przystąpić do egzaminu, a jeśli go nie zdać, oraz w przypadku zatrudnienia u pracodawcy będącego rzemieślnikiem – przystąpić do egzaminu czeladniczego, w przypadku zatrudnienia u pracodawcy niebędącego rzemieślnikiem – przystąpić do egzaminu zawodowego.

2. W przypadku przyuczenia do wykonywania określonej pracy: młodociany pracownik musi ukończyć przyuczenie do wykonywania określonej pracy i zdać egzamin sprawdzający. Jeżeli młodociany pracownik nie zda egzaminu sprawdzającego – dofinansowanie nie przysługuje.

Dofinansowanie jest przyznawane na wniosek pracodawcy złożony w terminie 3 miesięcy od dnia ogłoszenia wyniku egzaminu.

Data ogłoszenia wyniku jest: – na certyfikacie kwalifikacji zawodowej, w przypadku świadectwa czeladniczego przyjmuje się, że data ogłoszenia wyniku jest na świadectwie czeladniczym.

Podstawa prawna: 1. 122 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1043 z późn. zm.). 2. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 2010 z późn. zm.). 3. Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z 15 grudnia 2010 r. w sprawie praktycznej nauki zawodu (Dz. U. poz. 391). 4. Ustawa z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 468). 5. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 29 marca 2010 r. w sprawie zakresu informacji przedstawianych przez podmiot ubiegający się o pomoc de minimis (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 468). 6. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 29 marca 2010 r. w sprawie zakresu informacji przedstawianych przez podmiot ubiegający się o pomoc inną niż pomoc de minimis lub pomoc de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie (Dz. U. Nr 53, poz. 312 z późn. zm.). 7. Rozporządzenie Komisji (UE) Nr 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L, 2023/2831 z dnia 13.12.2023).

Źródło pochodzenia środków na dofinansowanie: Dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników finansowane jest ze środków Funduszu Pracy.



Uwaga: O zawarciu umowy o pracę z młodocianym pracownikiem, zamieszkałym na terenie Gminy Radziechowy-Wieprz, pracodawca jest zobowiązany powiadomić Wójta Gminy Radziechowy-Wieprz, co umożliwi zaplanowanie środków na dofinansowanie kształcenia (załącznik nr 1).
Zgodnie z art. 122 ust. 16 ustawy Prawo oświatowe - dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników w udzielane podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą stanowi pomoc de minimis udzielaną zgodnie z warunkami określonymi w rozporządzeniu Komisji (UE) Nr 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. U. UE. L.2023/2831 z dnia 13.12.2023).

Wysokość kwoty dofinansowania kosztów kształcenia młodocianego pracownika:

w przypadku nauki zawodu - do 10 824,00 zł przy okresie kształcenia wynoszącym 36 miesięcy; jeżeli okres kształcenia jest krótszy niż 36 miesięcy, kwotę dofinansowania wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do okresu kształcenia;

w przypadku nauki zawodu prowadzonej w zawodach wskazanych przez ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania w prognozie, o której mowa w art. 46b ust. 1 - do 13 394,00 zł przy okresie kształcenia wynoszącym 36 miesięcy, jeżeli okres kształcenia jest krótszy niż 36 miesięcy, kwotę dofinansowania wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do okresu kształcenia;

w przypadku przyuczenia do wykonywania określonej pracy - do 340 zł za każdy pełny miesiąc kształcenia.

Kwoty dofinansowania podlegają waloryzacji wskaźnikiem cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem, jeżeli ten wskaźnik w roku kalendarzowym poprzedzającym rok, w którym następuje wypłata dofinansowania, wynosi co najmniej 105%.

W przypadku, jeżeli umowa o pracę w celu przygotowania zawodowego została rozwiązana i przyczyn niezależnych od pracodawcy, a młodociany pracownik podjął naukę zawodu na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego u innego pracodawcy - przysługującą kwotę dofinansowania dzieli się między wszystkich pracodawców, których o zwrot kosztów wystąpią, proporcjonalnie do liczby miesięcy prowadzonej przez nich nauki zawodu. Dofinansowanie nie przysługuje temu pracodawcy, z którym umowa o pracę w celu przygotowania zawodowego została rozwiązana z winy pracodawcy.

Wymagane dokumenty

- Wniosek o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika.

- Załączniki: (wszystkie kopie dokumentów potwierdzone za zgodność z oryginałem)

Kopie dokumentów potwierdzających, że pracodawca lub osoba prowadząca zakład w imieniu pracodawcy albo osoba zatrudniona u pracodawcy posiada kwalifikację wymagane do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych;

Kopia umowy o pracę z młodocianym pracownikiem w celu przygotowania zawodowego;

Kopia świadectwa pracy młodocianego pracownika.

Gdy młodociany zdał egzamin - kopię dyplomu, certyfikatu, świadectwa lub zaświadczenie (oryginał) potwierdzające, że młodociany zdał egzamin przed komisją potwierdzającą kwalifikacje zawodowe;

Gdy młodociany nie zdał egzaminu - kopię świadectwa ukończenia branżowej szkoły I stopnia - w przypadku młodocianego pracownika, który przystąpił do egzaminu zawodowego albo egzaminu czeladniczego, albo został zwolniony z egzaminu zawodowego na podstawie art. 44 ustawy o systemie oświaty - albo - kopię zaświadczenia o przystąpieniu do egzaminu czeladniczego wydanego przez izbę rzemieślniczą - w przypadku młodocianego pracownika, który nie ukończył branżowej szkoły I stopnia i przystąpił do tego egzaminu, - zaświadczenie wydane przez dyrektora branżowej szkoły I stopnia o przystąpieniu do egzaminu zawodowego - w przypadku młodocianego pracownika, który nie ukończył branżowej szkoły I stopnia i przystąpił do tego egzaminu, - zaświadczenie o przystąpieniu do egzaminu zawodowego wydane przez okręgową komisję egzaminacyjną - w przypadku młodocianego pracownika niebędącego uczniem branżowej szkoły I stopnia.

Aktualny odpis (wypis) lub kopia zaświadczenia z właściwej ewidencji działalności gospodarczej prowadzonej przez wójta (burmistrza, prezydenta miasta) lub Krajowego Rejestru Sądowego. Z dokumentu powinno wynikać, że składany wniosek został złożony przez osoby uprawnione do reprezentowania podmiotu ubiegającego się o dofinansowanie.

Pełnomocnictwo do reprezentowania firmy dla osób składających wnioski w imieniu pracodawcy.

Wypełniony formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis ze szczegönym uwzględnieniem działu D – TABELA.

Wszystkie zaświadczenia o pomocy de minimis i pomocy de minimis w rolnictwie lub ryboł´wstwie w okresie wskazanym w art. 37 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz.U. z 2023 r. poz. 702 oraz z 2024 r. poz. 1635).
Ustawa o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej wyraźnie umożliwia złożenie przez przedsiębiorcę ubiegającego się o pomoc de minimis opr´cz zaświadczeń r´wnież oświadczeń o wielkości udzielonej pomocy. (Zgodnie z art. 37 ust. 1 pkt. 1 w/w ustawy podmiot ubiegający się o pomoc de minimis jest zobowiązany do przedstawienia podmiotowi udzielającemu pomocy wszystkich zaświadczeń o pomocy de minimis oraz pomocy de minimis w rolnictwie lub ryboł´wstwie, jakie otrzymał w okresie 3 lat poprzedzających dzień złożenia wniosku o udzielenie pomocy, <u>albo oświadczenia o wielkości tej pomocy otrzymanej w tym okresie</u>, albo oświadczenia o nieotrzymaniu takiej pomocy w tym okresie).

Informacje określone w przepisach wydanych na podstawie art. 37 ust. 2a ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej - w przypadku gdy dofinansowanie ma być udzielone podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą w rozumieniu art. 2 pkt 17 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej.

Oświadczanie pracodawcy o wysokości poniesionych kosztów związanych z wyszkoleniem młodocianego pracownika (tylko w sytuacji, jeżeli w Formularzu informacji wypełniono dział D – tabela).

Klauzula informacvina.

- Oświadczenie pracodawcy/współnika spółki o byciu rzemieślnikiem lub nie.
[illegible]

Uwaga: W przypadku braku kompletu wymaganych dokumentów Wnioskodawca zostanie wezwany do ich uzupełnienia i złożenia w Referacie Oświaty Urzędu Gminy Radziechowy-Wieprz. Nieuzupełnienie brakujących dokumentów w określonym terminie będzie skutkowało pozostawieniem wniosku bez rozpoznania.

Oplaty
Nie pobiera się.

Termin załatwienia sprawy
Do 30 dni.

Uwaga: Zgodnie z art. 35 § 5 KPA do terminu w/w nie wlicza się terminów przewidzianych w przepisach prawa dla dokonania określonych czynności, okresów zawieszenia postępowania, okresu trwania mediacji oraz opóźnień spowodowanych z winy strony albo z przyczyn niezależnych od organu. O każdym przypadku niezatłwienia sprawy w powyższych terminach strony zawiadamia się, podając przyczyny zwłoki, wskazując nowy termin zatłwienia sprawy oraz pouczając o prawie do wniesienia pogożenia.

Miejsce załatwienia sprawy **Referat Oświaty Urzędu Gminy Radziechowy-Wieprz,**
Radziechowy ul. Św. Marcina 1301, 34-381 Radziechowy.

Tryb odwoławczy Od wydanej decyzji służy prawo wniesienia odwołania do Samorządowego Kolegium Odwoławczego w Bielsku-Białej, za pośrednictwem Wójta Gminy Radziechowy-Wieprz, w terminie 14 dni od dnia jej doręczenia. W terminie 14 dni od dnia otrzymania decyzji strona może zrzec się prawa do wniesienia odwołania wobec tut. organu. Z dniem doręczenia tut. organowi oświadczenia o zrzeczeniu się prawa do wniesienia odwołania przez ostatnią ze stron postępowania, decyzja staje się ostateczna i prawomocna. Oznacza to, że strona po złożeniu oświadczenia nie będzie mogła wnieść odwołania i skargi do sądu administracyjnego.

Forma załatwienia Decyzja w sprawie dofinansowania pracodawcom kosztów kształcenia młodocianych pracowników, z którymi zawarli umowę o pracę w celu przygotowania zawodowego oraz zaświadczenie o udzielonej pomocy de minimis (w przypadku decyzji przyznającej dofinansowanie).

Ochrona danych osobowych

Klauzula informacyjna

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób i fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 4.05.2016) zwanego dalej „RODO” uprzejmie informujemy, że:

Administratorem danych osobowych przetwarzanych w Urzędzie Gminy Radziechowy-Wieprz jest Urząd Gminy Radziechowy-Wieprz, Wieprz 700, 34-381 Radziechowy, reprezentowany przez Wójta Gminy Radziechowy-Wieprz

Jeśli ma Pani/Pan pytania dotyczące sposobu i zakresu przetwarzania Pani/Pana danych osobowych w zakresie działania Urzędu Gminy Radziechowy-Wieprz, a także przysługujących Pani/Panu uprawnień, może się Pani/Pan skontaktować z Inspektorem Ochrony Danych Osobowych w Urzędzie Gminy Radziechowy-Wieprz, Panem Markiem Stecem, za pomocą adresu iod@radziechowy-wieprz.pl lub telefonicznie: 513-074-768.



Udostępnione dane osobowe będą przetwarzane w celu wydania decyzji na dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika, na podstawie art. 122 ustawy z dnia 14 grudnia 2016r. Prawo Oświatowe, Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 29 marca 2010r. w sprawie zakresu informacji przedstawianych przez podmiot ubiegający się o pomoc de minimis oraz wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze, o którym mowa w art. 6 ust 1. lit. c) RODO.

Udostępnione dane osobowe będą przetwarzane wyłącznie w celu do którego zostały zebrane. Odbiorcą danych osobowych mogą być wyłącznie podmioty uprawnione na podstawie przepisów powszechnie obowiązującego prawa oraz zawartych umów powierzenia przetwarzania danych osobowych.

Udostępnione dane osobowe będą przechowywane przez okres czasu wskazany w Rozporządzeniu Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 stycznia 2011 r. w sprawie instrukcji kancelaryjnej, jednolitych rzeczowych wykazów akt oraz instrukcji w sprawie organizacji i zakresu działania archiwów zakładowych, zgodnie z JRNA kategoria archiwalna B-10, tj. minimum 10 lat.

Udostępniającemu dane przysługuje prawo dostępu do treści swoich danych osobowych, sprostowania (poprawiania) danych oraz ograniczenia przetwarzania danych. Niektóre prawa takie jak: prawo do sprzeciwu, przenoszenia lub usunięcia mogą nie mieć zastosowania lub mogą być ograniczone na podstawie Ogólnego Rozporządzenia 2016/679 RODO lub przepisów szczególnych.

Przysługuje prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego, którym jest Prezes Urzędu Ochrony danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa.

Podanie danych jest niezbędne do uzyskania decyzji na dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika. Konsekwencją niepodania danych osobowych będzie uniemożliwienie działań związanych z wydaniem decyzji.

Udostępnione dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany i nie będą profilowane.

Załączniki

PDF	Informacja dotycząca przetwarzania danych osobowych w ramach realizacji procedury udzielania pracodawcom dofinansowania kosztów kształcenia młodocianych pracowników informacja-dotyczaca-przetwarzania-danych-osobowych.pdf 488.75 kB
DOC	Załącznik nr 1 - Zawiadomienie o zawarciu umowy z młodocianym pracownikiem zal-1-zawiadomienie-o-zawarciu-umowy.doc 42.00 kB
PDF	Załącznik nr 2 - Wniosek o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika zal-2-wniosek-o-dofinansowanie-ksztalcenia-mlodocianego-pracownika_13-08-2025.pdf 281.65 kB
DOCX	Załącznik nr 3 - Oświadczenie o wysokości uzyskanej pomocy de minimis zal-3-oswiadczenie-o-wysokości-uzyskanej-nie-uzyskanej-pomocy-de-minimis_2025.docx 21.78 kB
PDF	Załącznik nr 4 - Formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis formularz_informacji_przedstawianychprzy_ubieganiu_się_o_pomoc_de_minimis_2026.pdf 909.56 kB
DOCX	Załącznik nr 5 - Oświadczenie rzemieślnika zal-5-oswiadczenie-rzemieslnika.docx 17.98 kB
DOCX	Załącznik nr 6 - Oświadczenie rzemieślnika - spółka zal-6-oswiadczenie-rzemieslnika-spolka.docx 20.50 kB
DOCX	Załącznik nr 7 - Oświadczenie wspólnika spółki cywilnej zal-7-oswiadczenie-wspolnika-spolki-cywilnej.docx 14.22 kB
DOCX	Załącznik nr 8 - Zrzeczenie się prawa do odwołania zal-8-zrzeczenie-sie-prawa-do-odwolania.docx 13.44 kB



DOCX

Załącznik nr 9 - Oświadczenie pracodawcy o kosztach (w przypadku wypełnienia tabeli)

zal-9-oswiadczenie-pracodawcy-o-kosztach-w-przypadku-wypelnienia-tabeli-d-2025.docx 14.80 kB